



У К Р А Ї Н А
ЗДОЛБУНІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ВІДДІЛ ОСВІТИ

Н А К А З

30 травня 2014 року

м.Здолбунів

№ 121

Про затвердження рішення колегії
відділу освіти Здолбунівської
районної державної адміністрації

Керуючись Положенням про колегію відділу освіти Здолбунівської районної державної адміністрації, затвердженим розпорядженням голови районної державної адміністрації від 14 березня 2007 року № 108, наказую:

1. Затвердити рішення колегії відділу освіти Здолбунівської районної державної адміністрації від 28 травня 2014 року, що додаються.
2. Контроль за виконанням даного наказу та рішень колегії залишаю за собою.

В.О.НАЧАЛЬНИКА ВІДДІЛУ

А.ДЕМЕДЮК

Проект наказу підготував:

головний спеціаліст

З.Вітень

Погоджено:

юрисконсульт

І.Кухарчук

Рішення
колегії відділу освіти Здолбунівської райдержадміністрації

28 травня 2014 року

протокол № 2

Про виконання Угоди між
відділом освіти райдержадміністрації
та районною радою Профспілки
працівників освіти і науки України

Заслухавши та обговоривши інформацію відділу освіти Здолбунівської райдержадміністрації та районної організації Профспілки працівників освіти «Про стан виконання Угоди між відділом освіти райдержадміністрації та радою районної організації Профспілки працівників освіти і науки України за 2013 рік», учасники спільного засідання колегії зазначають, що співпраця районної ради профспілки і відділу освіти райдержадміністрації, зміцнення соціального партнерства в основному сприяли стабільній роботі галузі, стимулюванню ефективності та підвищення якості педагогічної праці.

Результатом колективно-договірного регулювання та соціального договору є вчасна виплата заробітної плати, надання додаткових відпусток. Позитивним є дотримання домовленостей сторін щодо додаткових пільг та гарантій, які передбачені колективними договорами навчальних закладів. Зокрема, встановлення мінімальних посадових окладів у розмірі не нижче мінімальної заробітної плати, здійснення грошових виплат у зв'язку з затратами на лікування, до ювілейних дат, компенсацій за виконання позакласної роботи на громадських засадах днями відпочинку у канікулярний період.

Спільними зусиллями Сторін забезпечено збереження, розвиток, функціонування навчально-виховних закладів. Продовжують реалізовуватися програми оздоровлення спілчан та їх дітей.

Разом з тим, виконання частини зобов'язань Угоди і надалі гальмується через недостатнє фінансування галузі.

Сторонам не вдалося домогтися :

- поетапного підвищення рівня оплати праці, надбавок, винагород, преміювання, тощо;
- вирішення підвозу педпрацівників до місця роботи і додому;
- дотримання положень угоди щодо виплати щорічної винагороди за сумлінну працю;
- виділення з бюджетів всіх рівнів не менше 0,2% від фонду оплати праці для поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища;
- відрахування профспілковим комітетам відповідно до ст.44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» не менше 0,3% фонду оплати на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

Враховуючи зазначене, колегія відділу освіти райдержадміністрації та рада районної організації Профспілки працівників освіти і науки України

УХВАЛЮЮТЬ:

1. Інформації відділу освіти Здолбунівської районної державної адміністрації та ради районної організації Профспілки працівників освіти і науки України про стан виконання сторонами положень Угоди за 2013 рік взяти до уваги (інформації додаються).

2. Відділу освіти райдержадміністрації продовжити роботу щодо забезпечення виконання зобов'язань, передбачених пунктами Угоди щодо :

п. 4.1.2. - активної участі у розробці, реалізації, контролі за виконанням заходів із забезпечення зайнятості працівників галузі при їх вивільненні;

п. 7.2.1. – виділення коштів на проведення профілактичних заходів з охорони праці в кошторисах навчальних закладів в обсязі не менше 0,2% від фонду оплати праці відповідно до положень ст.Закону України «Про охорону праці»;

п. 8.2.1. – збереження передбачених ст.57 Закону України «Про освіту» гарантій щодо оплати праці та забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості і селищ міського типу квартирами з безоплатним опаленням і освітленням;

п.8.3.1 - забезпечення надання відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту» педагогічним працівникам щорічної винагороди за сумлінну працю та допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток;

3. Районній раді Профспілки:

- продовжити роботу щодо забезпечення виконання зобов'язань, передбачених пунктом 3.3.4 Угоди з питань соціально-економічного забезпечення працівників освіти, передбачених статтями 14, 55, 57, 61.Закону України «Про освіту»;

- активізувати роботу первинних профорганізацій, профактиву у бюджетному процесі з метою забезпечення необхідних обсягів фінансування установ і закладів освіти з місцевих бюджетів на оплату праці, винагороду за сумлінну працю, надбавки за зразкове виконання службових обов'язків, виділення коштів на оплату відрядних, матеріальної допомоги на оздоровлення всім працівникам навчальних закладів.

4. Керівникам навчальних закладів та установ освіти спільно з виборними органами районної організації Профспілки працівників освіти і науки України активізувати роботу щодо забезпечення виконання пунктів Угоди, а саме:

- проаналізувати протягом II кварталу поточного року стан виконання соціальними партнерами виконання положень колективних договорів на профспілкових зборах;

- забезпечити контроль за виконанням чинного законодавства Галузевої Угоди в частині дотримання трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників;

Голова колегії

А.Демедюк

Секретар

Вітень З.В.

